**AL DIRIGENTE SCOLASTICO ISISS DE LUCA**

**MODULO PER LA RICHIESTA DI VALUTAZIONE DEL MERITO DOCENTI**

Il/La sottoscritto/a nato/a\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

docente con incarico a tempo indeterminato in servizio per il corrente anno scolastico presso

codesto Istituto, presa visione dei criteri per la valorizzazione dei docenti per l'accesso al fondo di cui all'art. 1, commi 126, 127, 128 della L. 107/2015, approvati al comitato per la valutazione in data 27/05/2017, ai sensi del DPR 445/2000, consapevole delle responsabilità derivanti da dichiarazioni false o mendaci,

dichiara quanto segue:

1. Di essere docente T.I. titolare nell'Istituzione scolastica.
2. Di non essere incorso in nessuna sanzione disciplinare di competenza dell'UST nell'ultimo triennio.
3. Di possedere, tra i requisiti di seguito elencati, quelli opportunamente segnalati da crocetta.
4. Di autorizzare l'Istituzione scolastica al trattamento dei propri dati personali per le finalità di cui alla seguente dichiarazione.

**MODULO PER LA RICHIESTA DI VALUTAZIONE DEL MERITO DOCENTI**

**CRITERI BONUS - Art.1, comma 129, punto 3, lett.a), b) e c).**

**quota percentuale 50% ( 3 punti per ogni criterio 3X5=15)**

1. Aiutare gli alunni nell'orientamento in entrata, intermedio ed in uscita affinchè gli stessi acquisiscano consapevolezza delle proprie potenzialità e conoscano i loro punti di forza cognitivi, al finedi scelte consapevoli;
2. Dimostrare l'oggettiva ricaduta delle attività di stage, svolte dagli alunni> nell'alternanza scuola- lavoro;
3. Dimostrare la disponibilità ad aver accompagnato gli alunni, anche non delle proprie classi, a visite guidate e/o viaggi di istruzione;

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

1. Dimostrare formazione e/o autoformazione, effettuata nel corrente anno scolastico, con oggettiva ricaduta didattica o di implementazione delle competenze, da parte dei colleghi;
2. Attività didattiche "Iaboratoriali" per sviluppo di competenze trasversali, nelle classi di appartenenza;

**quota percentuale 30% (2 punti per ogni criterio 2X3=6)**

1. Attività extracurricolari con alunni dell'Istituto, finalizzate allo sviluppo di competenze trasversali;
2. Percorsi personalizzati per garantire, a tutti gli alunni, il raggiungimento del successo formativo, con ricadute oggettive sulla valutazione formativa;
3. Capacità relazionale e collaborativa, con i colleghi e con il D.S., valutabili

 oggettivamente attraverso iniziative che hanno implementato la crescita formativa dell'istituto;

**quota percentuale 20% (1 punti per ogni criterio 1X3=3)**

1. Disponibilità a collaborare con colleghi e D.S., al di fuori del proprio orario di servizio;
2. Capacità di coadiuvare gli alunni, anche non delle proprie classi, nell'apprendimento disciplinare e nell'aiutare gli stessi a studiare con proprio metodo di studio;
3. Dimostrare di non essere stato soggetto, nell'ultimo biennio, di aperture di provvedimenti disciplinari e/o ordini di servizio, inerenti la mancata attuazione della funzione docente

Si allega alla presente la seguente documentazione a supporto di quanto dichiarato:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Data Firma**